

Voorlopig verslag (deel 2) GMR-vergadering met bestuurder gehouden in het kantoor van Ommeriek op 14 januari 2026.

Aanwezig:

Anco Doornbos	Appingedam	ouder, voorzitter GMR
Julia Immenga	Appingedam	leerkracht, secretaris GMR
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Mariska Kroon	Delfzijl	leerkracht
Simon Kruize	Appingedam	leerkracht
Sissy Pijper	Farmsum	onderwijsassistent
Inge Schoonbeek-Bilder	Delfzijl	ouder
Sjoukje Veldman	Loppersum	ouder
Laura Werkman-Perdok	Delfzijl	leerkracht
Geert Bijleveld		bestuurder
m.k.a.:		
Rick Boelens	Appingedam	ouder, vicevoorzitter
Willemijn Pastoor	Middelstum	ouder
Tamara de Vries	Middelstum	ouder
Claudia Wubbeling	Appingedam	leerkracht
Marijke van Dijk		notulist

Deel II

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2 Vaststellen agenda

Er zijn geen wijzigingen.

3 Mededelingen

- Met Merel gaat het de goede kant op, zij is weer langzaam begonnen met werk.
- Geert informeert over de gebeurtenis op de Triangel in Opwierde. In januari zal Geert een gesprek op het onderwijsbureau hebben met de betreffende ouders.
- Voor de zieke directeur van Delfzijl Noord wordt een interim vervanger met ervaring gezocht; er zit nu een vervanger met weinig ervaring.
- In de oude afgeschreven gymzaal in Bedum is in de oudejaarsnacht brand geweest. De impact hiervan is gelukkig klein.
- Verzoek aan Geert: nog een keer kenbaar maken op het directeurenoverleg dat er een PGMR-vacature is.

4 Ingekomen post

Geen.

5 Verslag 25 -11-2025

De directeurenwissel betreft Spijk en Holwierde. Voor dit jaar zijn er vervangers.

De notulen worden vastgesteld.

6 Financiën

Willemijn en Gerben hebben met Geert en Cees uitgebreid de financiële documenten doorgenomen. Het werd duidelijk welke acties ondernomen worden of al zijn ondernomen. Ook werd het waarom van de rode cijfers inzichtelijk gemaakt.

Zo wordt het verlies grotendeels verklaard doordat meer mensen uit de flexpool zijn ingezet. Dit vindt de financiële commissie positief, want het komt de kwaliteit van het onderwijs ten goede.

Ook is de verschuiving in de telling (oktober of februari) van invloed op de cijfers. Dit houdt verband met niet gelijklopen van het kalenderjaar en het schooljaar.

Er is ook een verschil in vergoeding die ontvangen wordt voor schakelkinderen: in het eerste jaar is dat bedrag hoger dan daarna en nu blijven veel van deze kinderen langer dan een jaar. Dat kan ook zo weer veranderen en blijft dus ongewis. Ommeriek wil de vergoeding voor deze kinderen stabiel houden dus dat kost Ommeriek nu meer.

Vervolgens is verlies te verklaren omdat er meer mensen langdurig ziek zijn. (3½ in plaats van 1 per jaar).

Een onzekerheid zit hem in huisvesting: er zijn veel nieuwe gebouwen met nieuwe systemen waarvan niet bekend is hoelang die goed zijn, dat is lastig in te schatten. Vanaf nu moeten ook onderhoudskosten voor de gebouwen worden begroot.

Gelden voor de basisvaardigheden voor 2027 zitten al in de Begroting. Dit is een keuze die nu gemaakt is. De gelden voor de basisvaardigheden kunnen ook apart gehouden worden voor andere dingen. Hierover zal op een later moment worden gesproken.

In het Bestuursformatieplan zal dit terug te vinden zijn. Daar wordt duidelijk hoe de formatie wordt ingezet.

De werkdrukmiddelen gaan rechtstreeks naar de scholen. De MR gaat daar over. Niet alles werd in het verleden uitgegeven. Nu wel. Hetzelfde geldt voor de post scholing, ook die wordt nu wel opgemaakt. In de afgelopen begroting werd hier nog geen rekening mee gehouden. Het bijsturen van deze effecten loopt altijd wat achter.

Gevraagd wordt nog of er bij de inzet van IB-ers of mensen van de RET rekening wordt gehouden met de weging van leerlingen. Het antwoord is nee. Het gaat puur om het aantal leerlingen. Op schoolniveau kan wel gewogen worden. Uitgangspunt is dat de gelden uit het SWV(samenwerkingsverband) voldoende zijn om dit te kunnen bekostigen.

Gevraagd wordt wat financiële risico's voor Ommeriek kunnen zijn. Dat is een blijvende krimp van de leerlingenaantal of het beleid van de overheid.

De RvT heeft al ingestemd met de werkbegroting. De GMR moet nu advies geven.

Komt in deel 1.

7 Duurzame inzetbaarheid

Doel is om leerkrachten gezond en gemotiveerd en inzetbaar te houden. Hiervoor zijn twee fte's beschikbaar, Julia en Rolf. Zij hebben een stamschool maar de bedoeling is dat zij voor hun specifieke taak worden ingezet. Dat gebeurt wel maar het kan meer; even iemands taak verlichten kan al helpen.

Julia vraagt zich af of hun inzet ter verlichting kan worden gebruikt bij dreigende uitval van een leerkracht, dit ook omdat er hoog ziekteverzuim is. De vraag ligt bij Mark. Hij zei dat dat zou in bepaalde gevallen wel kunnen, er zit een limiet aan. Het streven is om dit binnen het team op te lossen. Dat is voor kleine scholen soms lastiger op te lossen, daar wordt rekening mee gehouden.

Er zijn voor alle beginnende leerkrachten 40 uur extra, die zijn in te zetten via taakbeleid van de eigen school.

Julia zal een gesprek met Mark initiëren om nader te onderzoeken wat mogelijkheden zijn om de duurzame inzetbaarheid maximaal te benutten.

8 Rondvraag

Gevraagd wordt naar een overzicht van wat de komende GMR-vergaderingen besproken wordt. Geert antwoordt dat Merel daar mee bezig is; zij is weer benaderbaar voor de GMR.

9 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 20.30 uur.

Actiepunten

Julia: overleg (punt 7)