

Voorlopig verslag (deel 2) GMR-vergadering met bestuurder gehouden in het kantoor van Ommeriek op 25 november 2025.

Aanwezig:

Anco Doornbos	Appingedam	ouder, voorzitter GMR
Julia Immenga	Appingedam	leerkracht, secretaris GMR

Rick Boelens	Appingedam	ouder, vicevoorzitter
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Mariska Kroon	Delfzijl	leerkracht
Simon Kruize	Appingedam	leerkracht
Sissy Pijper	Farmsum	onderwijsassistent
Sjoukje Veldman	Loppersum	ouder
Tamara de Vries	Middelstum	ouder
Claudia Wubbeling	Appingedam	leerkracht

Geert Bijleveld		bestuurder
Wybren de Boer (bij punt 2)		teamleider facilitair

m.k.a.:

Inge Schoonbeek-Bilder	Delfzijl	ouder
Willemijn Pastoor	Middelstum	ouder
Merel Robbe		bestuurders- en GMR-adviseur
Laura Werkman-Perdok	Delfzijl	leerkracht

Marijke van Dijk		notulist
------------------	--	----------

Deel II

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2 Schoonmaak

Er volgt een korte voorstelronde, vervolgens geeft Wybren de Boer een update over de situatie met betrekking tot de schoonmaak van de scholen en specifiek van de Rietpluim.

Op 6 november is de mail van De Rietpluim gekomen, die heeft waarschijnlijk de informatie die op 5 november kwam gemist. Die info betreft de onafhankelijke inspectie die heeft plaatsgevonden. Het oordeel van de inspectie was een voldoende. Wybren zet hier kanttekeningen bij: volgens hem zijn de vervolgstappen te vaag en er wordt hierover niets vastgelegd. Hij zal een gesprek met De Rietpluim houden om het rapport door te nemen. [Julia](#) zal dit alvast in haar antwoord melden.

Inspectie vindt tweemaal per jaar plaats, daarvan één keer onaangekondigd. Per locatie wordt een rapport gemaakt met eventuele gevolgen. Als er echt methodefouten zijn moet er scholing volgen voor het schoonmaakpersoneel. Ook moet duidelijk zijn wie met het schoonmaakpersoneel communiceert, hoe die lijnen lopen.

Wybren is een voorstander van het maken van klassenkaarten waarop duidelijk wordt aangegeven welke werkzaamheden voor het schoonmaakpersoneel zijn en welke voor de leerkracht, kinderen of de conciërge.

Bij de laatste inspectie zijn de onderzochte scholen voldoende bevonden op Hiliglo na.

De GMR wil graag jaarlijks een overzicht ontvangen van de stand van zaken op de scholen m.b.t. de schoonmaak.

3 Mededelingen

Geert geeft kort informatie over de situatie van de directeurs in Delfzijl noord, Spijk en Holwierde.

4 Binnengekomen post

- Mail van Alan Visser over empowerment: provinciebreed wordt door een werkgroep Onderwijsregio, waarin ook Ommeriek zit, aandacht besteed aan het vergroten van de aantrekkelijkheid van werken in het onderwijs. Verder is binnen Ommeriek de Beleidsadviesgroep (BAG) personeel het juiste adres voor een dergelijke suggestie, zoals gedaan in de mail.

Julia zal dit antwoorden.

- Mail van N. Ricken-Piersen. De GMR gaat niet over de hoogte van individuele gevallen. Salarisverhoging gebeurt niet op grond van een scholing maar op grond van werkzaamheden. Julia zal haar dit antwoorden.
Naar aanleiding hiervan wordt gesproken over het Functiebouwwerk: hoeveel LC-ers zijn er? Dit aan Koen vragen. LB is leraar basisonderwijs, LC is als de functie ook coördinerende taken inhoudt, LD is de schaal waar een directeur inkomt als die niet langer directeur is.
- Werktelefoon: Geert deelt mee dat Merel hiermee bezig is. Julia zal dit antwoorden.
Geert: geen privénummer delen met ouders. Per school afspreken hoe je (altijd) bereikbaar wilt zijn, hoe de schooltelefoon te gebruiken is.

5 Verslag 4 juni en 6 oktober

Er zijn geen op- of aanmerkingen bij het verslag van vergaderingen 4 juni en 6 oktober. De notulen worden nu vastgesteld.

6 Begroting

Er zal een overleg zijn tussen Geert, Cees, Willemijn en Gerben. Gerben en Willemijn zullen na dit overleg besluiten of het wenselijk is dat de GMR nog verder over (punten van) de Begroting moet spreken of dat er via de mail een positief advies gegeven kan worden.

De GMR heeft geen instemmingsrecht meer over de Begroting.

Geert meldt dat verwacht wordt dat dit jaar een gat in de Begroting te verwachten is, vooral door hoog ziekteverzuim en de daarbij behorende vervangingskosten.

De vraag is of er nu moet worden gekeken naar mogelijke bezuinigingen om het tekort kleiner te maken of dat er vanuit kan worden gegaan dat het gat volgend jaar wordt gedicht als er extra geld voor basisvoorzieningen komt zoals de verwachting is. Mogelijke bezuinigingsposten zijn de vervangingstermijn van de device (van vier naar vijf jaar) of het energiegebruik.

Wat betreft het ziekteverzuim: dit is vaak een combinatie van werk en privé. Belangrijk om steeds te kijken wat er toch mogelijk is aan werkcapaciteit. Ommeriek doet al het nodige om personeel gezond te houden, bijvoorbeeld het project vitaliteit. Ook is het inzetten van duurzame inzetbaarheidsfunctionarissen vaker mogelijk dan nu wordt gedaan.

7 Rondvraag

Als een vakdocent beweging uitvalt is daar niet meteen vervanging voor. Met het Huis van de sport is overeengekomen dat zij de eerste weken niet voor vervanging hoeven te zorgen en ook dat niet gedraaide uren niet gefactureerd worden.

8 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.00 uur.

Actiepunten:

- 1 Julia, zie punt 2, 4
- 2 Db vraagt Koen punt 4.