

Voorlopig verslag (deel 2) GMR-vergadering met bestuurder gehouden in het kantoor van Ommeriek op 27 februari 2025.

Aanwezig:

Anco Doornbos	Appingedam	ouder, voorzitter GMR
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Mariska Kroon	Delfzijl	leerkracht
Willemijn Pastoor	Middelstum	ouder
Sjoukje Veldman	Loppersum	ouder
Tamara de Vries	Middelstum	ouder
Laura Werkman-Perdok	Delfzijl	leerkracht
Geert Bijleveld		bestuurder
Merel Robbe		bestuurders- en GMR-adviseur

m.k.a.:

Anneke Timmers	Appingedam	leerkracht, secretaris GMR
Rick Boelens	Appingedam	ouder
Julia Immenga	Appingedam	leerkracht
Sissy Pijper	Farmsum	onderwijsassistent
Sandra Wegemans	Ten Boer	ouder
Marijke van Dijk		notulist

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2 Mededelingen

Geert heeft een gesprek gehad met het schoonmaakbedrijf CSU.

Afgesproken is dat er meer en vaste schoonmakers ingezet worden; dat er vier keer per jaar in de hoogte wordt gewerkt en dat dit wordt afgetekend en gecontroleerd; dat er extra uren komen voor niet regulier werk zoals hele vieze toiletten; dat voor schoonmaak van de inloopmatten wordt uitgezocht of er een speciaal bedrijf voor is; dat CSU een voorstel zal doen ter compensatie van de slechte startfase.

Voortaan zal er zeker een keer per jaar overleg zijn met CSU.

3 Notulen van 28 januari

Er zijn geen op/ of aanmerkingen. De notulen worden vastgesteld.

4 Ingekomen post

Geen.

5 Startdocument Adviesnotitie kinderopvang (ter informatie)

De GMR vindt het een goed leesbaar stuk. Een van de vijf projectgroepen die zijn samengesteld n.a.v. het Strategisch beleidsplan is hiermee bezig geweest. Het gaat om opvang voor peuters en voor/ en naschoolse opvang. Geert heeft een eerste gesprek gehad met de nieuwe directeur van Kids2B.

Als het allemaal concreter wordt komt het onderwerp ter instemming naar de GMR.

6 Planning Jaarverslag (ter informatie)

Er zijn geen opmerkingen.

7 Profielschets projectleiders

Er zijn nog geen stukken van. Deze gaan eerst naar de RvT en komen in de vergadering van maart ter advies in de GMR.

8 Vacatures RvT (ter informatie)

Vanaf 1 augustus 2025 treden de laatste twee 'oude' RvT-leden af, vanaf dan is er dus een geheel nieuwe RvT voor de nieuwe organisatie. De GMR heeft deze keer geen rol in de voordracht, wel kunnen twee GMR-leden in de BAC plaatsnemen. In april wordt de vacature uitgezet. Op de volgende vergadering afspreken wie dat gaan doen.

9 Formatie directeurs (ter instemming PGMR)

Geert: de beleidsadviesgroep heeft een voorstel gemaakt om de van elkaar verschillende systemen van Noordkwartier en Marenland gelijk te trekken. Het voorstel is in het Directeurenoverleg (DO) besproken. Daar kwamen veel aspecten op tafel:

Er zijn veel factoren waarmee rekening zou kunnen worden gehouden maar gekozen is voor een pragmatische manier, namelijk het aantal leerlingen; ook op een kleine school is een minimum van 0,6 fte voor de directeur; afhankelijk van met hoeveel fte leerkracht de directeur te maken heeft, wordt dit verhoogd met 0,4 fte; deze verhoging wordt niet getraptd gedaan; grote scholen hebben meer fte's waardoor de taken ook over meer mensen verdeeld kunnen worden. Vergeleken met de landelijke cijfers is 0,6 fte voor de directeur gangbaar.

Uitzonderingen zijn de twee directeurs die twee scholen onder zich hebben.

De scholen zijn er vrij in hoe de druk verlagende middelen per school worden ingezet. Hierbij kan rekening worden gehouden met de structuur van de school. Ommeriek heeft hierbij de voorkeur dat het voor directeursstaken wordt ingezet.

De directeurs hebben over al deze dingen gesproken en kwamen bijna unaniem tot de mening dat het voorstel acceptabel is. Dit voorstel geeft weinig verandering in de huidige situatie.

Na een jaar wordt het weer geëvalueerd.

10 Vakantieregeling 2026 (ter instemming)

- . Ook hierover is in het DO gesproken. Daar is de (geen unanieme) keuze gemaakt om week 18 en 19 vrij te nemen omdat er dan vier margedagen overblijven.
- . Er is daar gesproken over de Ommeriekdag die voortaan om het jaar zal worden gehouden, wat dus weer een extra margedag oplevert. Ook dit was geen unaniem besluit in het DO.
- . De keuze van het DO valt dan niet samen met de vrije weken van het voortgezet onderwijs (VO) die week 17 en 18 nemen in verband met de eindexamens. Voor ouders kan het een belasting zijn dat de vakanties niet gelijk lopen.
- . MR-en bekijken voor de eigen school hoe de margedagen besteed worden en zij houden ook in de gaten of er voldoende onderwijsuren op hun school worden gedraaid. Vanaf volgend jaar zal dat niet meer centraal worden bijgehouden.
- . Het is wellicht ook fijn als er margedagen zijn die vrij zijn in te vullen door de leerkrachten.
- . Al met al wordt er veel tijd besteed aan het bespreken van het vakantierooster. Het zou wenselijk zijn als het landelijk wordt geregeld.

11 Rondvraag

- . Vanuit de GMR komt de vraag om voortaan, als er een dag georganiseerd is deze na afloop te evalueren. Geert heeft dit punt bij Koen en Mark ingebracht.
- . Ook is het niet geheel duidelijk waarom er een speciale onderbouwdag is en geen bovenbouwdag of een generieke dag. Je bent als team verantwoordelijk voor de leerlingen van groep 1 t-m groep 8. Dit punt meenemen bij de evaluatie.
- . Mariska gaat ook in Groningen werken. Het is de vraag of ze in de GMR blijft.

Actiepunten:

- 1 Evaluatie scholingsdagen, agendapunt 10