

Agenda

GMR Ommeriek

Datum: 28 januari 2025
 Locatie: Onderwijsbureau Ommeriek
 Tijd:
 19:00-19:30 Vooroverleg GMR onderling
 19:30-21:00 Overleg met Geert Bijleveld en Merel Robbe
 21:00-21:30 Overleg GMR onderling
 Aanwezigen: Anco Doornbos (vz), Anneke Timmers (secr.)
 Gerben Gotlieb, Sissy Pijper, Sandra Weggemans (afw mk),
 Sjoukje Veldman, Rick Boelens, Julia Immenga ,
 Tamara de Vries, Laura Werkman, Willemijn Pastoor (via teams) en Mariska Kroon
 Secr. Ondersteuning: Marijke van Dijk (vanaf 19u) (afw ivm ziekte)
 Gasten: Edward vd Beek en Peter Wijnhold

Agenda van het overleg, bestuurder aanwezig bij de punten 1 t/m 10

Agendapunt	Bijlage	Status
0.	Welkom	Ter informatie
0.1	Vorbereiden overleg bestuurder	Uitwisselen
0.2	Formeel vaststellen onderlinge notulen vorige vergadering.	
0.3	Scholing (G)MR leden:	Ter informatie
1. Opening		
2. Schoonmaak scholen	Gebouwen zijn niet schoon. Klachten zijn bekend. Er is een herstelplan uitgevoerd, eerst ging het beter, maar klachten komen terug. Nieuw herstelplan dat na voorjaarsvakantie wordt geëvalueerd. Bij aanbesteding is uitgangspunt: scholen zijn schoon. Dit gaat volgens vaste normen. Personeelsgebrek speelt ook een rol.	Ter informatie

	MR-en worden hierover geïnformeerd met het toesturen van de notulen.	
3. RI en E	Is er een overkoepelende RI en E aanwezig? Ja, inzichtelijk in een systeem, directeuren kunnen dit inzien. Directeur is verantwoordelijk dat punten worden afgehandeld. RI en E is periodiek: 1x per 4 jaar. Voor elke locatie is een defibrillator aangeschaft.	Ter informatie
4. Verslag van de vorige GMR- vergadering	04.1 Verslag van 241125 Integriteitscode die in januari zou komen komt in februari	Ter vaststelling
5. Mededelingen	Goed nieuws over Nij Begun dat vorige week bekend werd gemaakt. Ook brugfunctionarissen worden gefinancierd Dinsdag a.s. sollicitatiegesprekken voor teamleiders, bedoeling per maart benoemen wanneer Wilma stopt. Strategisch perspectief: 5 projecten zijn bekend gemaakt en er worden medewerkers voor gevraagd. Afscheid van de oude arbodienst en per 1 maart verder met nieuwe. Nieuwe directeuren zijn gestart Schakelklassen zijn gestart in nieuwe gebouw. Met delegatie naar ICT-beurs naar Londen geweest, dit was waardevol. In 2027 moeten we voldoen aan landelijke normen.	Ter informatie
6. Ingekomen post		Ter informatie
7. Inzet conciërges	07.1 Uitwerking conciërges 07.2 Voorstel bestuur conciërges Insteek is om op elke school een conciërge te hebben. Directeuren hebben positief geadviseerd over dit voorstel. Conciërges worden steeds meer in dienst genomen van Ommeriek, om een bepaalde	Ter instemming



	<p>zekerheid te bieden. Er wordt ook goed gekeken naar de personen, ivm flexibiliteit en mogelijkheden om te reizen. Het is een uitwerking waarbij nu niet direct met de huidige medewerkers geschoven wordt om het exact te laten kloppen. Dit gaat in overleg, met beleid en met oog voor de huidige situatie/mensen. Gekozen is voor vierkante meters omdat dit constant blijft dit in tegenstelling tot leerlingaantallen. Er is een functieomschrijving voor een conciërge, op verschillende niveaus.</p>	
8. Definitief inspectierapport	<p>08.1 Definitief rapport vierjaarlijks onderzoek Ommeriek Het rapport is vrij sober, in de reactie is aangegeven dat Ommeriek trots is op wat in 1 jaar is neergezet.</p>	Ter informatie
Uitwerking strategisch perspectief	<p>Dit komt de komende jaren terug. Hoop is dat medewerkers enthousiast worden om mee te doen.</p>	
9. Afsluiting		
10. Evaluatie van de vergadering		
11. Stemming		
12. Actiepunten		
13. Rondvraag		
14. Sluiting	Uiterlijk 21.30	

