

Voorlopig verslag GMR-vergadering van Ommeriek gehouden in het kantoor van Ommeriek op 22 april 2024. DEEL 2, met bestuurder.

Aanwezig:

Anco Doornbos	Appingedam	ouder, voorzitter GMR
Anneke Timmers	Appingedam	leerkracht, secretaris GMR
Rick Boelens	Appingedam	ouder
Gwen Coster	Appingedam	leerkracht
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Julia Immenga	Appingedam	leerkracht
Sissy Pijper	Farmsum	onderwijsassistent
Allan Varkevisser, via teams	Farmsum	leerkracht
Sjoukje Veldman	Loppersum	ouder
Sandra Wegemans	Ten Boer	ouder
Laura Werkman-Perdok	Delfzijl	leerkracht
Geert Bijleveld		bestuurder
José		medewerker onderwijsbureau
Marijke van Dijk		notulist

Met kennisgeving afwezig:

Trijnien van Bruggen	Spijk	ouder
Willemijn Pastoor	Middelstum	ouder

1 Bestuursformatieplan (bfp) ter instemming

José licht toe:

Eerst komt dit document, hierin wordt vooruitgekeken naar het komende schooljaar. Er staat een financieel deel in en het verslag van de formatiegesprekken met de directeuren. Later komt het Functiebouwwerk.

Vragen die gesteld worden en reacties daarop van bestuurder:

. neemt de krimp af?

Ja, die vakt wat af. Het is lastig om over een langere periode dan 4 jaar vooruit te kijken
Voor de schakelklassen is het voorspellen het lastigst.

. hoe zit het met het ziekteverzuim?

Ommeriek zit wat boven de 5% maar onder het landelijke gemiddelde. In het eerste kwartaal zijn de cijfers altijd wat hoger, dus die 7,7% is een vertekend beeld.

Er is een lastige periode geweest met de arbodienst. Nu is er een nieuwe start gemaakt. Ook krijgen de praktijkondersteuners extra uren om het verzuim onder de 5% te krijgen. Het ziekteverzuim staat ook hoog op de agenda in het directeurenoverleg.

. waar zijn slagen te winnen?

Het ziekteverzuim wordt specifiek bijgehouden qua school, leeftijd, kwartaal enz. om zoveel mogelijk inzicht in de cijfers te krijgen.

. er staan wat spelfouten in het document en er wordt ook nog gesproken van schaal 10 en 11 terwijl leerkrachten schaal 1b of 1c hebben.

. in verband met de fte's die een school krijgt voor voorzitters- of secretariaatswerk in de GMR : liefst zo snel mogelijk vaststellen wie de functies het komende jaar doet en dit doorgeven zodat het kan worden opgenomen in het bfp.

Deze gang van zaken ook opnemen in het huishoudelijk reglement.

. blz 12: bij voorbeelden van specialisten wordt met name over ict-ers geschreven; alsof de rest niet belangrijk zou zijn. Geert neemt deze opmerking mee.

. blz. 22: hoe verwerft Ommeriek flexpoolers en houdt ze vervolgens binnen?

Er is een actief beleid om actief te werven, bijvoorbeeld in het derde jaar van de pabo. Als een stage positief verloopt, probeert Ommeriek de stagiair vast te houden. Er is momenteel een volle flexpool met tien personen.

. blz 15: geven directeuren ziekte van leerkrachten altijd door?

Als het goed is wordt dit altijd doorgegeven aan bureau Slim, die regelt het salaris van de vervangers. Ook als een school ziekte intern op kan vangen moet het aan Slim worden doorgegeven. Mocht het zo zijn dat er toch een klas naar huis wordt gestuurd dan kan dat niet anders dan nadat bij Slim de ziekte is gemeld en vervanging is gevraagd.

Het beleid van Ommeriek is: de eerste dag moet een klas altijd op school kunnen blijven.

. blz.11: de onderwijsassistent wordt hierbij opgenomen.

. er is een overzicht van de directeuren maar ook een overzicht van het aantal ib-ers lijkt zinvol.

Geert: Ib-ers worden voor een deel bovenschools toegekend maar kunnen ook uit de eigen formatie van een school worden gehaald. Dat is het eigen werkverdelingsplan van de scholen. Dit moet worden besproken in de MR. Dat gebeurt niet altijd en daarom wil Ommeriek voortaan van iedere school een door de MR goedgekeurd werkverdelingsplan ontvangen. Vrijheid is goed maar het moet wel inzichtelijk zijn, aldus José.

2 Mededelingen van het bestuur

. De inspectie is geweest in Stedum en Wagenborgen. Die hebben een positieve beoordeling gekregen.

Garmerwolde wordt langs de reguliere meetlat van de inspectie gelegd, terwijl het een specifieke situatie is; de beoordeling is dat de school een punt van zorg is.

Bij de Ravelijn moet een stevig verbetertraject worden ingezet.

De Rietpluim kreeg een zeer goede beoordeling.

't Zandt en Quorzo komen binnenkort aan de beurt.

. de interviews met medewerkers van het onderwijsbureau hebben plaatsgevonden; er moeten nog gesprekken komen met acht directeuren. Dan moet het plan voor de zomervakantie klaar zijn. De volgende stap is om te kijken hoe daar te komen. Er is een werkgelegenheidsgarantie tot twee jaar na de fusie.

. Geert heeft gesprekken in het kader van Nij begun. Daar valt veel geld te verdelen, voor een deel ook voor onderwijs, bijvoorbeeld voor Noord, Opwierde, 't Zandt. Ook is de verlengde schooldag een onderwerp en bestemming van gelden. Bij de verlengde schooldag is het van belang om goed te regelen waar de verantwoordelijkheden liggen. Ommeriek wil kijken hoe kinderopvang hier geïntegreerd kan worden.

3 Ingekomen post

Er is een mail gekomen van de MR van de Roemte. Zij horen niets van de GMR. Afsproken wordt dat GMR-leden op hun eigen school navragen of informatie van de GMR bij de MR komt. Ook Geert neemt het punt mee naar de directeuren.

4 Notulen van 27 maart

Verslag van het overleg met de RvT is o.k.

In het verslag van het overleg met bestuurder stond '... komt eind april terug'. Eind april moet eruit.

5 Jaarrekening en jaarafsluiting Noordkwartier (ter advies)

De goedkeuring van de accountant is er; de RvT is akkoord, nu is het wachten op het advies van de GMR.

6 Strategisch perspectief (ter informatie)

Dit document is ook in de RvT besproken; zij hadden dezelfde opmerkingen als de GMR.

Opgemerkt wordt dat het onderwerp 'kinderopvang' wat helderder in het stuk zou mogen.

Geert zegt dat Ommeriek, waar het kan, de kinderopvang zelf gaat doen. Er zal hiervoor een aparte stichting worden opgericht.

Er is een tweedaagse geweest voor directeuren en ondersteuners. Zij hebben onder andere gesproken over de verlengde schooldag. Het zou goed zijn om te leren van elkaars ervaringen die er nu al zijn.

Er komt nog een bijgestelde versie van het document waarin opmerkingen die bij die verschillende besprekingen gemaakt zijn, zullen worden opgenomen.

Ook het onderwerp 'de gezonde school' zal hierin terugkomen.

7 Risicoinventarisatie en evaluatie (RI&E)

Dit gaat over het sociaal veiligheidsplan, het is heel breed en het wachten is nog op een Ommeriek-brede versie. Die wordt pas na de zomervakantie verwacht.

Vóór de zomervakantie zal wel het periodiek onderhoudsplan worden gestuurd.

8 Rondvraag

. Er zijn grote verschillen wat betreft betaling voor schoolreisjes. Inventariseert Ommeriek dit? Is er beleid?

Vorig jaar is geprobeerd solidariteit tussen scholen te brengen, dat is niet gelukt; er is geen draagvlak om dit bovenschools te regelen. De inspectie hamert er op dat het een vrijwillige bijdrage moet zijn. Ouderraden hebben het voortouw.

Geert is over de bijdrage in gesprek met de wethouder.

Het idee wordt geopperd om over dit onderwerp een keer een themabijeenkomst te organiseren.