

Voorlopig verslag GMR-vergadering van Ommeriek gehouden in de Basiliek in Appingedam op 30 januari 2024.

Aanwezig:

Bert Schudde	Westeremden	ouder, vh voorzitter GMR ML
Anneke Timmers	Appingedam	leerkracht, vh secretaris GMR NK
Trijnie van Bruggen	Spijk	ouder
Gwen Coster	Appingedam	leerkracht
Anco Doornbos	Appingedam	ouder
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Henriëtte Hoeksema	Delfzijl	leerkracht
Julia Immenga	Appingedam	leerkracht
Willemijn Pastoor	Middelstum	ouder
Sissy Pijper	Farmsum	onderwijsassistent
Els Tammenga	Delfzijl	ouder
Allan Varkevisser	Farmsum	leerkracht
Sjoukje Veldman	Loppersum	ouder
Sandra Wegemans	Ten Boer	ouder
Laura Werkman	Delfzijl	leerkracht
Rick Boelens	Delfzijl	ouder
Marijke van Dijk		notulist

Overige genodigden vanaf agendapunt 3:

Edward van der Beek	onderwijsbureau
Geert Bijleveld	bestuurder vh ML
Wilma Drent	interim-bestuurder vh NK

1 Vooroverleg

De voorzitter opent de (voor hem laatste) vergadering om 17.30 uur.

- . Er wordt gekeken of er bespreekpunten zijn, voor zo dadelijk met bestuurders erbij, betreffende Statuut, Reglement en Huishoudelijk reglement van de GMR, Treasurystatuut, Begroting.
- . Er wordt gekozen voor een db van de GMR van twee personen. Aanvulling rond onderwerpen kan altijd, bijvoorbeeld door commissieleden.

Anco wordt voorzitter. Anneke blijft secretaris met, indien door haar gewenst, ondersteuning door andere GMR-leden; dit wordt door aanwezigen toegezegd. Rick wordt vaste vicevoorzitter.

- . Over het rooster van aftreden van de GMR leden: In deze nieuwe situatie begint ieder GMR-lid met een schone lei voor drie jaar. Er zijn echter al leden die aangegeven hebben eerder te zullen stoppen. Gwen zal een mail doen uitgaan waarin ieder kan aangeven tot wanneer hij/zij in der GMR denkt te blijven, daarna wordt een rooster van aftreden opgesteld, zodat de continuïteit zoveel mogelijk gewaarborgd blijft. Het is onwenselijk als de termijnen van alle GMR-leden gelijktijdig aflopen.

Met opmerkingen [RB1]: Ik was ook aanwezig

Met opmerkingen [AT2]: Daarnaast is het ook niet wenselijk om over 3 jaar met zijn allen tegelijkertijd op te stappen. Er moet een rooster komen waarbij jaarlijks bij einde schooljaar 2 ouders en 2 leerkrachten aftreden.

2 Notulen dd 27 november 2023

Gwen zou een borrel regelen maar door de computerproblemen was dit niet te doen. Zij gaat nu een nieuwe poging doen.

Er zijn geen op- of aanmerkingen op de notulen. Deze worden vastgesteld.

3 Opening met bestuurders

Wilma, Geert en Edward zijn nu aangeschoven.

De voorzitter staat even stil bij dit bijzondere moment dat honderd jaar geleden de schoolstrijd woedde en dat nu een fusie tussen de partijen plaats vindt.

Er volgt een kort voorstelrondje voor de nieuwe GMR-leden.

4 Mededelingen van bestuurders

. De overzetting van de IT is een hele operatie geweest maar die is afgerond. Geert is trots en tevreden hoe dit gegaan is. Er zijn nu alleen nog wat kinderziektes, bijvoorbeeld op het antwoordbandje wordt nog "Marenland" gezegd.

Voor de GMR duurde het langer voordat de IT-omgeving in orde was, dat is inmiddels het geval.

Nieuwe GMR-leden kunnen hun gegevens doorgeven aan Anco die dat doorgeeft aan Istvan.

. Er is een onderwijscafé gehouden met afgevaardigden uit alle geledingen van alle scholen. Het was een levendige bijeenkomst die goede input heeft opgeleverd die wordt verwerkt in het Strategisch beleidsplan. In maart wordt het concept besproken met de directeuren, daarna komt het bij de RvT en de GMR en de bedoeling is dat het voor de zomer bij de scholen ligt.

Het voornemen is om vaker onderwijscafé's te houden rond bepaalde onderwerpen.

5 Ingekomen stukken

Behalve de documenten die bij het versturen van de agenda zaten, zijn er geen stukken.

6 Actualiteiten rond de RvT

Er is een nieuwe voorzitter voor de RvT: Rob Schuur.

Eerder was afgesproken dat in de nieuwe organisatie van de nieuwe RvT op 01-01-2025 er twee leden zouden aftreden maar dat is vervroegd naar 01-08-2024. Dan vertrekken Coba en Jasper en na een jaar Cor en Ferdinand. Er wordt nu al begonnen met het zoeken naar nieuwe RvT-leden. Een extern bureau gaat dit doen; er staan daarvoor nu drie offertes uit.

De GMR wordt betrokken bij het opstellen van het profiel, deelname in de BAC (benoemingsadviescommissie). Ook kan de GMR zelf kandidaten voordragen.

7 Medezeggenschap Ommeriek (ter instemming)

Vragen/ opmerkingen over het Statuut:

. De GMR vraagt zich af waarom er drie documenten nodig zijn, te weten een statuut, een reglement en een huishoudelijk reglement. Geert antwoordt dat conform de Wet op Medezeggenschap het bestuur een Statuut en een Reglement moet aanleveren.

De GMR geeft haar eigen invulling in het Huishoudelijk Reglement waarin zij zaken als commissies kan regelen.

. Artikel 7 gaat over faciliteiten. Hoe gaat dat in de praktijk? Geert antwoordt dat de school waar de leerkracht vandaan komt een aantal uren krijgt, het is tijd voor tijd; de bedoeling is dat vooral met taakuren gewisseld wordt, of onderwijsuren die in een blok vervangen worden. Per school kan dit geregeld worden.

. Artikel 5-2 gaat over geheimhouding, wanneer kan bestuurder dit opleggen? Voorgesteld wordt dat dit een aanvulling behoeft: met redenen omkleed. Geert: bedoeld wordt hier de geheimhouding die de GMR kan vragen in een vergadering, bijvoorbeeld als het om personen gaat.

De GMR geeft haar instemming.

Vragen/ opmerkingen over het Reglement:

. Mogen directeuren in de GMR zitten? Nee, directeuren horen bij het bevoegd gezag.

. In Artikel 13 ~~wordt gesproken heeft het~~ over het bij lot ~~dat~~-beslissen-bij een gelijk aantal stemmen ~~voor~~ kandidaten. Hoe dan? Dat mag de GMR zelf regelen in het Huishoudelijk reglement.

. In het geval dat er bij verkiezingen gestemd moet worden zijn het de MR-leden van de bij de stichting aangesloten scholen die dat doen, zowel voor PGMR-leden als voor OGMR-leden.

De GMR geeft haar instemming.

8 Begroting Ommeriek (ter instemming)

De financiële commissie heeft dit voor-besproken met Kees van het onderwijsbureau en geeft een positief advies richting GMR.

Vragen /opmerkingen:

. Op pagina 5 staat dat er altijd wel geld vrij komt, maar er staat niet hoe dat dan besteed wordt.

Geert: Er wordt een negatieve begroting opgesteld om de reserves niet te groot te maken. Er zijn in de loop van het jaar altijd onvoorziene zaken zoals inflatie(correctie), ziekteverzuim, subsidiestromen die pas laat binnen komen enz. Daarom is niet alles aan de voorkant te voorzien.

. Op bladzijde 28 staat iets over ziekteverzuim. Daar lijkt het of het voordelig is voor de stichting als er ziekte is maar geen vervanging. Geert: dat is niet zo. In de praktijk is de vervangingspost steeds aangesproken en opgemaakt. Hij benadrukt dat het nooit de bedoeling is om te verdienen aan ziekte van personeel.

- . Met een (les)uur wordt bedoeld: drie kwartier.
- . In hoofdstuk 1 en 4 wordt verwezen naar 3.5. Dat moet 4.5 zijn. Geert neemt dit mee.

De GMR geeft haar instemming aan het document.

9 Treasurystatuut (ter instemming)

. Op bladzijde 4 wordt niet bij naam genoemd waar niet in belegd gaat worden. Geert: Er zijn door de overheid een aantal maatstaven opgelegd over waar wel of niet in geïnvesteerd mag worden. Dit document zal ieder jaar terugkomen en dan is er tevens de gelegenheid om dit punt wat specifiek te maken.

. Onderhandse leningen, schatkistbankieren: deze zaken staan in het document; er wordt (nog) geen gebruik van gemaakt, maar het kan dus wel. Geert deelt mee dat er een onderzoek gedaan wordt hoe de stichting het best kan investeren.

De GMR geeft haar instemming aan het document.

10 Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

11 Sluiting

Bert houdt een klein slotbetooog om zijn voorzitterschap af te sluiten. Hij spreekt de hoop uit dat de GMR in de toekomst zich ook met inhoudelijke onderwijszaken bezig kan houden.

Hij sluit de vergadering om 19.25 uur.

Actiepunten:

- 1 Gwen stuurt mail rond (agendapunt 1)
- 2 Gwen regelt borrel (punt 2)
- 3 Nieuwe GMR-leden geven hun hun gegevens aan Anco en hij geeft deze door (punt 3)
- 4 Geert neemt opmerking mee (punt 8)